

La LAVORGNA SRL è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

L'Organizzazione promuove e mantiene una cultura anticorruzione basata su integrità, trasparenza, etica, responsabilità e conformità e richiede l'identificazione, dichiarazione e gestione di eventuali conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti. La LAVORGNA SRL considera inoltre i fattori interni ed esterni rilevanti, inclusi ove applicabili gli aspetti ESG e climatici, nella gestione dei rischi corruttivi.

In tal senso, ha realizzato un sistema di gestione che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

In applicazione di tale impegno, il Senior Management ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione è basata su:

- ✓ *Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;*
- ✓ *Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;*
- ✓ *L'effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;*
- ✓ *Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;*
- ✓ *L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;*
- ✓ *La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;*
- ✓ *La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;*
- ✓ *Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;*
- ✓ *La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico.*

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare (tramite l'apposito canale <https://whistleblowing.lavorgnasrl.it/#/>) ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

L'azienda comunica la presente Politica ai Destinatari e ne aggiorna periodicamente i contenuti.

Il Senior Management dimostra leadership attiva, visibile e continuativa nella prevenzione della corruzione e ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena attuazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **ISO 37001: 2025** e si impegna nel **miglioramento continuo del Sistema e nella diffusione della cultura anticorruzione a tutti gli stakeholders.**

San Lorenzello, 24.04.2026

Senior Manager _____



IGIENE URBANA s.r.l.
lavorogna unip.
AMMINISTRATORE UNICO
LAVORGNA S.R.L.